

LA PRÉSENCE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UN RÉEL BÉNÉFICE POUR VOTRE ENTREPRISE!

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et bonifiez l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.
- Palliez le problème de rareté de la main-d'œuvre qualifiée.

Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.

TÉMOIGNAGE

Notre entreprise a accueilli une personne en situation de handicap au niveau de la santé mentale au mois de novembre dernier. Depuis, elle fait partie intégrante de notre équipe de travail. C'est pour nous un plaisir de pouvoir transmettre les valeurs d'entraide, de collaboration et de respect de l'autre aux enfants de notre garderie. En effectuant la désinfection des lieux et du matériel, cette personne nous permet d'offrir à notre clientèle un lieu plus sécuritaire en cette période.

Centre éducatif Les petits papillons



ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?

- Elles présentent de bonnes capacités d'apprentissage et de bonnes aptitudes intellectuelles.
- Elles sont souvent actives et créatives.
- Il s'agit de personnes qui respectent les consignes à la lettre et sont dignes de confiance.
- Elles portent une attention particulière à la qualité de leur travail afin qu'il corresponde aux attentes de l'employeur et même au-delà.
- Elles ont su développer différentes stratégies d'adaptation pour actualiser leur potentiel.
- Ces personnes proviennent souvent de milieux professionnels diversifiés et peuvent effectuer des tâches diverses.
- Elles sont motivées et méthodiques.
- Elles veulent se réaliser par le travail et contribuer au succès de l'entreprise.
- Les personnes anxieuses cherchent toujours à offrir le meilleur d'elles-mêmes, donc elles seront continuellement à la recherche de façons de s'améliorer.
- Elles excellent particulièrement dans le domaine du service à la clientèle et du contrôle de qualité.
- Elles ont un sens du devoir aiguisé et sont souvent des personnes très engagées et loyales.

TROUBLE ANXIEUX

PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Discutez avec l'organisme référent pour
 - préciser vos besoins;
 - être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
 - être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.
- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Instaurez des accommodements simples, tels que des démonstrations, ou une souplesse d'horaire de travail.
- Donnez des consignes claires sur les tâches à effectuer, soyez précis et concis dans vos demandes en vérifiant la compréhension des consignes et les attentes de la personne.

LE SAVIEZ-VOUS?

Les personnes ayant un trouble anxieux sont extrêmement prudentes et alertes. Ces caractéristiques s'expliquent par la nature du trouble, puisqu'il s'agit d'une hyper vigilance aux menaces extérieures.



Les troubles anxieux constituent un ensemble de troubles psychologiques dont les symptômes sont notamment l'anxiété, un sentiment de peur, des inquiétudes. Ils peuvent être accompagnés de comportements d'évitement. L'anxiété de performance, souvent très présente en milieu de travail, peut être associée à l'un ou l'autre de ces troubles. Il existe, selon le DSMV, quatre grandes catégories de troubles anxieux :

- la phobie spécifique;
- le trouble d'anxiété généralisée;
- le trouble panique avec ou sans agoraphobie;
- le trouble d'anxiété sociale (phobie sociale).

