

LA PRÉSENCE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UN RÉEL BÉNÉFICE POUR VOTRE ENTREPRISE!

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.
- Palliez le problème de rareté de la main-d'œuvre qualifiée.

Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.

TÉMOIGNAGE

Nous avons reçu Noémie en entrevue. Sa vivacité et sa détermination nous ont convaincus de l'embaucher. Sa limitation physique et le poste convoité au service à la clientèle demandaient de l'accommodement. Nous avons travaillé conjointement avec elle, l'organisme en employabilité de sa région et l'Équipe Maxi pour rendre son poste ergonomique. Après quelques semaines de préparation, elle a intégré son poste de caissière à temps partiel tout en poursuivant ses études. Nous sommes fiers d'avoir Noémie comme employée chez Maxi et les clients approuvent notre initiative de l'avoir engagée pour sa belle personnalité et son dynamisme.

Directeur de district Maxi



INCAPACITÉ MOTRICE

ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?

- Elles offrent un éventail de profils de formation et de parcours professionnels.
- Elles ont une grande motivation à travailler et désirent contribuer au succès de l'entreprise.
- Elles souhaitent faire de nouveaux apprentissages et sont soucieuses du travail bien fait.


LE SAVIEZ-VOUS?

De nombreux exemples attestent que les personnes handicapées ont une productivité comparable à celle des autres membres du personnel, un taux d'accidents de travail plus faible et qu'elles gardent leur emploi plus longtemps!



PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Discutez avec l'organisme référent pour
 - . préciser vos besoins;
 - . être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
 - . être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.
- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Développez de nouvelles stratégies adaptatives et repensez certaines tâches de travail en fonction des limitations de l'employé.
- Modifiez, au besoin, les horaires de travail.



L'incapacité motrice se caractérise par un trouble du système nerveux ou musculo-squelettique. Cette déficience peut être de naissance ou la conséquence d'une maladie ou d'un accident. Selon le cas, la déficience motrice peut toucher différentes sphères, telles que la mobilité, la dextérité, l'équilibre, la coordination, la communication ou les fonctions cognitives.

