

LA PRÉSENCE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UN RÉEL BÉNÉFICE POUR VOTRE ENTREPRISE!

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.
- Palliez le problème de rareté de la main-d'œuvre qualifiée.

Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.

TÉMOIGNAGE

Moisson Laurentides embauche depuis plusieurs années des personnes aux prises avec un handicap ou un trouble d'apprentissage. Ce sont des employés modèles, assidus, engagés, qui ne demandent qu'à s'investir dans une organisation qui reconnaît leur apport. Il suffit simplement de leur donner un encadrement qui répond à leurs besoins afin qu'ils se sentent en sécurité. Cela favorisera leur épanouissement au sein de l'organisation. D'ailleurs, depuis un an, nous avons embauché un jeune présentant un trouble de déficit de l'attention. Il est motivé et travaillant. Intégrer une personne vivant avec une différence dans son entreprise, c'est enrichissant pour toute l'organisation. Avec les forces et faiblesses de chacun, cela forge des équipes de travail collaboratives et complémentaires.

Moisson Laurentides



TROUBLE DU DÉFICIT DE L'ATTENTION AVEC/SANS HYPERACTIVITÉ (TDAH)

ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?

- Elles sont persévérantes et déterminées.
- De nature travaillante et énergique, elles sont prêtes à résoudre des problèmes et à innover.
- Elles sont en mesure de se prévaloir d'une formation professionnelle, technique ou universitaire.

LE SAVIEZ-VOUS?

Les personnes ayant un TDAH sont souvent très créatives et font preuve d'originalité. Un atout précieux pour votre entreprise!



PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Discutez avec l'organisme référent pour
 - préciser vos besoins;
 - être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
 - être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.
- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Instaurez des accommodements simples et peu coûteux, tels que des démonstrations, des images, un horaire visuel, et encouragez l'utilisation d'un calendrier fonctionnel.
- Réduisez les sources de distraction par de simples ajustements, tels que l'aménagement de l'aire de travail.
- Donnez des consignes claires sur les tâches à effectuer, soyez précis et concis dans vos demandes en vérifiant la compréhension des consignes et les attentes de la personne.
- Mettez à la disposition de la personne des outils d'aide technologiques (Antidote, Word Q) afin de compenser ses difficultés et lui permettre d'être sur le même pied d'égalité que les autres. Pensez à utiliser ces outils lors des tests d'embauche.



Le TDAH est un trouble neurologique qui se caractérise par des difficultés sur le plan de l'attention. Les personnes ayant un TDAH peuvent présenter de l'hyperactivité, de l'impulsivité ou démontrer des troubles d'apprentissage. Facilement distraites, elles peinent à retenir l'information, à s'organiser, à attendre et à moduler l'intensité de leurs réponses émotionnelles.

